



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, बुधवार, ५ जुलाई, १९९५/१४ आषाढ, १९१७

हिमाचल प्रदेश सरकार

विद्युत विभाग-

अधिसूचना.

शिमला-२, १७ जून, १९९५

संख्या एम० पी० पी० (बी)-२/१/९१.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद ३०९ के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से हिमाचल प्रदेश विद्युत निरीक्षणालय वर्ग-II (अराजपत्रित) के पद के लिए संलग्न उपाबन्ध-१ के अनुसार भर्ती एवं पदोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.— (१) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश विद्युत निरीक्षणालय अधीक्षक वर्ग-II (अराजपत्रित) पद के भर्ती एवं पदोन्नति नियम, १९९५ है।

(२) यह नियम हिमाचल प्रदेश राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

आदेश द्वारा,

ए० के० गोस्वामी,  
वित्तायुक्त एवं सचिव।

हिमाचल प्रदेश विद्युत निरीक्षणालय में अधीक्षक ग्रेड-II पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

- |  |   |
|--|---|
| 1. पद का नाम   | अधीक्षक ग्रेड-II  |
| 2. पदों की संख्या  | 1 (एक)  |
| 3. वेतनमान   | रूपये 2000-50-2400-60-2700-75-3000-100-3500.  |
| 4. वर्गीकरण  | श्रेणी-3 (तीन) असाधारणतः मिनिसट्रीयल सर्विस।  |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद   | अचयन पद   |
| 6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा।  | लागू नहीं   |
| 7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।  | लागू नहीं   |
| 8. सीधी भर्ती लिए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं।                                  | लागू नहीं   |
| 9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो   | दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनाधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम अधिनारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दे।   |
| 10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता। | शत-प्रतिशत पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा।   |
| 11. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिसमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।                    | पदोन्नति द्वारा वरिष्ठ सहायकों/वरिष्ठ वेतनमान आशुलिपिकों में से जिन्होंने इन पदों पर 6 वर्ष की नियमित सेवा या सामूहिक नियमित सेवा निरन्तर 31-3-91 तक की तदर्थ सेवा सहित अर्जित की हो, सेवा न होने की अवस्था में हि0 प्र0 विद्युत परिषद् में कार्यरत उन अधीक्षकों में से प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा जो कि इस पद के समान वेतनमान में कार्यरत हों। |

प्रोन्नति के प्रयोजनार्थ सभी पात्र कर्मचारियों की सामूहिक वरिष्ठता सूची अपने-अपने ग्रेड में सेवाकाल के आधार पर उनकी नियुक्ति की तिथि से पारस्परिक वरिष्ठता को परिवर्तित किए बिना बनाई जाएगी।

(क) इन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-3-1991 तक की गई तदर्थ सेवा को शामिल करके) के आधार पर उपर्युक्त निदिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किये जाने का पात्र हो जाता है, वहां उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किये जाने के पात्र समझे जायेंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे :

परन्तु उन सभी पदाधिकारियों को जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार लिया जाता है कम से कम तीन वर्ष न्यूनतम ग्रहता सेवा या पद के भर्ती एवं पदोन्नति नियमों में विहित सेवा जो भी कम होगी :

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तु की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति लिए जाने सम्बन्धित विचार के लिये अपात्र हो जाता है, यह उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति या स्थायीकरण के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा ।

**स्पष्टीकरण.**—अन्तिम परन्तु के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसे डिमोबिलाइज्ड आर्मंड फोर्मिस परसोनल (रिजर्वेशन आफ वेकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट टैक्नीकल सर्विसिज) रूलज, 1972 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वेकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसिज) रूलज, 1985 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो व इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हो ।

(ख) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व 31-3-91 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी :

परन्तु 31-3-91 तक तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थायीकरण होगा उसके फलस्वरूप पर वरीयता अपरिदलित रहेगी ।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना ।

जो राज्य सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए ।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

नैपा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो ।

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा। लागू नहीं
15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन। लागू नहीं
16. आरक्षण उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समस्त समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन जातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्गों में व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।
17. शिथिल करने की शक्ति जहाँ सरकार का यह विचार हो कि ऐसा करना आवश्यक और समीचीन है वहाँ वह उसके लिए जो कारण है, उन्हें अभिलिखित करके और लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या वर्ग के व्यक्तियों के या पदों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English text of this Department notification No. MPP-(B)/2-1/91, dated 17-6-95 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

## MULTIPURPOSE PROJECTS AND POWER DEPARTMENT

### NOTIFICATION

Shimla-171002, the 17th June, 1995

**No. MPP-(B) 2 1/91.**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh, in consultation with Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Superintendent Grade-II in the Department of Electrical Inspectorate Himachal Pradesh, as per Annexure "A" appended to this notification, namely:—

1. *Short title and commencement.*—(i) These rules may be called Himachal Pradesh Recruitment and Promotion Rules for the post of Superintendent Grade-II (Class-III Services) in the Department of Electrical Inspectorate, 1995.

(ii) These shall come into force with immediate effect.

By order,

A. K. GOSWAMI.

Financial Commissioner-cum-Secretary.

ANNEXURE-A.

## RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF SUPERINTENDENT GRADE-II IN THE ELECTRICAL INSPECTORATE HIMACHAL PRADESH

- |                     |   |
|---------------------|---|
| 1. Name of the Post | Superintendent Grade-II                           |
| 2. Number of Posts  | 1 (One)   |
| 3. Classification   | Class-III (Non-Gazetted)<br>Ministerial Services. |

- |  |  |
|--|--|
| 4. Scale of pay  | Rs. 2000-50-2400-60-2700-75-3000-100-3500  |
| 5. Whether Selection post or Non-selection post.   | Non-selection  |
| 6. Age for direct recruitment.   | Not Applicable   |
| 7. Minimum Educational qualifications required for direct recruitment.   | Not Applicable   |
| 8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.  | Not Applicable   |
| 9. Period of probation, if any   | Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and for reasons to be recorded in writing.   |
| 10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion/deputation/transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods. | 100% by promotion failing which by deputation/transfer.  |
| 11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made                                     | By promotion from amongst the Senior Assistants/Senior Scale Stenographers with six years regular service or regular combined with continuous <i>ad hoc</i> (rendered upto 31-3-91) service, if any, in their respective grades, failing which by deputation/transfer from amongst Superintendent Grade-II of HPSEB/other Government Department, working in the identical pay scales of this post. |

For the purpose of promotion, a combined seniority list based on length of service in their respective cadre without disturbing their unit-wise *inter-se-seniority*, shall be prepared.

*Note 1.*— In all cases of promotion, the *ad hoc* service rendered in the feeder post upto 31-3-1991 if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the conditions:—

- (i) that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered upto 31-3-1991) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less;

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

*Explanation.*—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be ex-servicemen recruited under the provisions of Rule 3 of Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule 3 of Ex-Servicemen (Reservations of Vacancies) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(ii) Similarly, in all cases of confirmation *ad hoc* service rendered on the feeder post upto 31-3-1991, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service:

Provided that the *inter-se* seniority as a result of confirmation after taking into account *ad hoc* service rendered upto 31-3-1991 shall remain unchanged.

*Note 2.*—Provisions of col. 10 and 11 are to be revised by the Government in consultation with the Commission as and when the number of posts under col. 2 are increased.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?

As may be constituted by Government from time to time.

13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

As required under the law

14. Essential requirement for direct recruitment.

Not Applicable

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.

Not Applicable

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes and other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category or posts.

बहुदेशीय परियोजनाएं एवं विद्युत विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 21 जून, 1995

सं० एम० पी० पी० (बी०) 2-4/89.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश विद्युत निरीक्षणालय में कनिष्ठ लेखा परीक्षक (अराजपत्रित वर्ग-III) पद के लिए संलग्न उपबन्ध-1 के अनुसार भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश विद्युत निरीक्षणालय कनिष्ठ लेखा परीक्षक (अराजपत्रित) श्रेणी-III पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1995 है।

(2) यह नियम हिमाचल प्रदेश राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

आदेश द्वारा,

ए० के० गोस्वामी,  
वितायुक्त एवं सचिव।

उपाबन्ध-1

विद्युत निरीक्षणालय, हिमाचल प्रदेश में कनिष्ठ लेखा परीक्षक (अराजपत्रित) श्रेणी-III के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम

कनिष्ठ लेखा परीक्षक

2. पदों की संख्या

दो (2)

3. वर्गीकरण

श्रेणी-III (अराजपत्रित) लिपिक वर्गीय सेवायें

- |  |  |
|--|--|
| 4. वेतनमान   | 1500-50-2000-60-2060-70-2550-75-2700.  |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद   | अचयन पद  |
| 6. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु ।   | लागू नहीं  |
| 7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं ।   | लागू नहीं  |
| 8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं ।                                     | लागू नहीं  |
| 9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो   | दो वर्ष जिसका एक वर्ष से अधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश द ।  |
| 10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता । | शत-प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा  |
| 11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा ।                                | लिपिकीय संवर्ग (जिनमें लिपिक, वरिष्ठ लिपिक सम्मिलित हैं) जिनकी 5 वर्ष की संवर्ग में नियमित सेवा या सामूहिक नियमित निरन्तर 31-3-91 तक की तदर्थ सेवा सहित अर्जित की हो, में से पदोन्नति द्वारा । |
- (1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में 31-3-1991 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथा विहित सेवाकाल के लिए निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी:—
- (i) उन सभी मामलों में जिन में कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-3-1991 तक की गई तदर्थ सेवा को शामिल करके) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जायेंगे :



परन्तु उन सभी पदधारियों को जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है, कम से कम तीन वर्ष न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती एवं पदोन्नति नियमों में विहित सेवा जो भी कम होगी :

परन्तु यह और भी कि, जहाँ कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तु की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति लिए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है वहाँ उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा ।

स्पष्टीकरण.— अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है, जिसे डिमोबिलाइज्ड आर्मड फोर्सिस पर-सोनल ( रिजर्वेशन आफ वैकेंसीज इन हिमाचल स्टेट नान-टैक्नीकल सर्विसिज) रुल्ज, 1972 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वैकेंसीज, इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसिज) रुल्ज, 1985 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो व इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों ।

- (2) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व 31-3-1991 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवा काल के लिए गणना में ली जाएगी :

परन्तु 31-3-1991 तक तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थायीकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी ।

12. यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान हो तो, उसकी संरचना ।

जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जायेगी

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श लिया जाएगा ।

जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो

14. सीधी भर्ती लिए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा ।

लागू नहीं

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन

लागू नहीं

## 16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किये गये अनुदेशों के अधीन होगी।

## 17. शिथिल करने की शक्ति

जहाँ राज्य सरकार ती यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ यह, कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English text of this Department notification No. MPP (B)2-4/89, dated 21st June, 1995 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

## MULTIPURPOSE PROJECTS AND POWER DEPARTMENT

## NOTIFICATION

Shimla-171002, the 21st June, 1995

No. MPP (B)2-4/89.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh, in consultation with Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Junior Auditor (Non-Gazetted) in the Department of Electrical Inspectorate, Himachal Pradesh as per Annexure 'I' appended to this notification, namely:—

1. *Short title and commencement.*—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Recruitment and Promotion Rules for the post of Junior Auditor (Class-III Services) in the Department of Electrical Inspectorate, 1995.

(2) These shall come into force with immediate effect.

By order,

A. K. GOSWAMI,  
Financial Commissioner-cum-Secretary.

ANNEXURE—'I'

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF JUNIOR AUDITOR (NON-GAZETTED) CLASS-III IN THE DEPARTMENT OF ELECTRICAL INSPECTORATE, HIMACHAL PRADESH

- |                     |   |
|---------------------|---|
| 1. Name of the post | Junior Auditor                                      |
| 2. Number of posts  | 2 (Two)   |
| 3. Classification   | Class-III (Non-Gazetted)<br>(Ministerial Services). |

4. Scale of Pay	Rs. 1500-50-2000-60-2060-70-2550-75-2700.
5. Whether selection post or non-selection post.	Non-selection
6. Age for direct recruitment	Not applicable
7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.	Not applicable
8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Not applicable
9. Period of probation, if any	Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and for reasons to be recorded in writing.
10. Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion/deputation/transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.	100% By promotion
11. In case of recruitment by promotion, deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made.	By promotion from amongst the Clerical Cadre (which includes Clerks/Sr. Clerks) with at least 5 years regular service or regular combined with continuous <i>ad hoc</i> (rendered upto 31-3-91) service in the grade.
	(1) In all cases of promotion, the <i>ad hoc</i> service rendered in the feeder post upto 31-3-91, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the conditions:—
	(i) that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on <i>ad hoc</i> basis upto 31-3-91) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons

senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration :

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less ;

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

*Explanation.*—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be *Ex-servicemen* recruited under the provisions of Rule 3 of Demobilised Armed Forces Personnel (Reservations of Vacancies in Himachal Pradesh State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule 3 of *Ex-servicemen* (Reservations of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

- (2) Similarly, in all cases of confirmation, *ad hoc* service rendered on the feeder post upto 31-3-1991 if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service;

Provided that *inter-se* seniority as a result of confirmation after taking into account *ad hoc* service rendered upto 31-3-1991 shall remain unchanged.

As may be constituted by the Government from time to time.

As required under the law

Not applicable

Not applicable

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Back ward Classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?

13. Circumstances under which the H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.

14. Essential requirement for direct recruitment

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.

16. Reservation

17. Power to Relax

